

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DELLE PERSONE FISICHE RELATIVE AI CANDIDATI  
(AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 "GDPR")**

<b>A. CHI SIAMO</b>
Con la presente informativa, ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Idealverde srl (di seguito indicata anche come Il Titolare del trattamento oppure la Società), nella sua qualità di Titolare del Trattamento, vuole fornirLe le informazioni utili relative al trattamento dei dati personali che sarà dalla stessa effettuato per la selezione e ai fini della eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro o collaborazione.

<b>B. I NOSTRI RIFERIMENTI QUALE TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	<b>IDEALVERDE SRL</b> sede legale: Assago (MI), Via M. Idiomi 15/A ang. Via G. Donizetti 1/B P.IVA: 12414990155 pec: direzione@pec.idealverdesrl.it indirizzo e-mail: privacy@ideaverdesrl.it
---	---

<b>C. QUALI DATI TRATTIAMO, PER QUALI FINALITÀ</b>
I dati oggetto di trattamento sono esclusivamente quelli necessari per la selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro e per esercitare i diritti del titolare in caso di contestazioni stragiudiziali o giudiziali connesse alla trattativa precontrattuale. La invitiamo a leggere il dettaglio che segue nel quale sono specificati i dati trattati, le finalità, la base giuridica in forza della quale trattiamo i dati, chi tratterà i suoi dati, a chi li possiamo comunicare e per quanto tempo li conserveremo. Quanto al trattamento dei dati personali relativi alla navigazione nel nostro sito internet e relativi all'interazione con i nostri account social, rimandiamo alla privacy policy pubblicata sul nostro sito <a href="https://idealverdesrl.it">https://idealverdesrl.it</a> .

QUALI DATI TRATTIAMO	PER QUALI FINALITÀ	QUALI SONO LE BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO	NATURA DEL CONFERIMENTO	PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
<b>A. DATI COMUNI</b> - dati comuni del candidato/candidata (e, ove necessario, dei suoi familiari) quali: nome, Cognome, recapiti telefonici e postali, codice fiscale, indirizzo e-mail, immagine fotografica, retribuzione percepita presso altro datore di lavoro, esame documenti relativi al precedente rapporto di lavoro per la valutazione insussistenza di patti di non concorrenza e ogni dato da Lei comunicato ai fini della selezione. - Dati relativi al percorso di studi: quali curriculum	I dati personali comuni indicati nella colonna A. sono trattati per le seguenti finalità: - esaminare e valutare il curriculum vitae e le informazioni attestanti l'esperienza professionale anche ai fini della comparazione con altri candidati, - assicurare il giusto inquadramento ai fini lavorativi, retributivi e fiscali, calcolare correttamente la retribuzione e gli oneri riflessi, - formulare proposte contrattuali e/o lettere di impegno all'assunzione - assolvere gli obblighi di legge e di contratto, inclusi quelli derivanti dall'eventuale contratto collettivo nazionale o decentrato; - esercitare i diritti del Titolare nell'ipotesi in cui	<b>Le basi giuridiche</b> in ragione delle quali trattiamo i <u>Suoi dati personali</u> comuni per le finalità indicate nella presente tabella, sono le seguenti: - gestione della fase precontrattuale ai fini della eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. La base giuridica è pertanto l'esecuzione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 6 lett. b) Reg. UE 679/2016; - Esecuzione degli adempimenti previsti dalla legge o dal contratto collettivo ai fini della formalizzazione del rapporto di lavoro. <u>La base giuridica è pertanto</u> l'adempimento di un obbligo legale cui è soggetta Idealverde srl ai sensi dell'art. 6 lett. c) Reg. UE 679/2016;	Obbligatorio	Per la durata della selezione.  In caso di trattative volte alla conclusione di un contratto, di proposte contrattuali o in ogni caso di contestazioni relative al diritto di assunzione e alla selezione, i dati saranno conservati per un periodo di 5 anni o per tutto il periodo di durata del contenzioso fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione qualora si concludesse prima del decorso dei 5 anni.

<p>vitae, copia del certificato di diploma o di laurea, attestazione di frequenza scolastica o dichiarazione sostitutiva, certificazioni</p>	<p>dovessero insorgere connesse al rapporto di lavoro stipulato.</p>	<p>- interesse legittimo per quanto concerne il trattamento dei dati oltre al periodo di selezione. La base giuridica è costituita dal legittimo interesse del titolare ai sensi dell'art. 6 lett. f) Reg. UE 679/2016.</p>		
<p><b>B. DATI PARTICOLARI ex art 9</b> relativi alle condizioni di salute e disabilità.</p>	<p>I dati particolari indicati alla lettera B. sono trattati ai fini visita preventiva e inserimento nelle categorie protette</p>	<p><b>Le basi giuridiche</b> in ragione delle quali trattiamo i <u>Suoi dati personali</u> di natura particolare per le finalità indicate nella presente tabella, sono le seguenti: - esecuzione degli adempimenti previsti dalla legge o dal contratto collettivo ai fini della formalizzazione del rapporto di lavoro. <u>La base giuridica è pertanto</u> l'adempimento di un obbligo legale cui è soggetto il Titolare in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, sensi dell'art. 9 lett. b) Reg. UE 679/2016;  Interesse legittimo per quanto concerne il trattamento dei dati oltre al periodo di selezione ai sensi dell'art. 6 lett. f) Reg. Ue 679/2016.</p>	<p>obbligatorio</p>	<p>Tutto il periodo di durata della selezione.  In caso di trattative volte alla conclusione di un contratto, di proposte contrattuali o in ogni caso di contestazioni relative al diritto di assunzione e alla selezione, i dati saranno conservati per un periodo di 5 anni o per tutto il periodo di durata del contenzioso fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione qualora si concludesse prima del decorso dei 5 anni.</p>
				<p>Previo Suo consenso, il curriculum vitae sarà conservato per un periodo di 1 anno dal termine della selezione al fine di proporre nuove opportunità di lavoro all'interno dell'azienda ove presenti.</p>

#### **D. DA CHI SONO TRATTATI I DATI E A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI I SUOI DATI PERSONALI**

I dati trattati dal Titolare non sono destinati alla diffusione. Saranno trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione e all'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro o collaborazione e comunicati a terzi per l'esecuzione di attività ad essi attinenti. I riceventi potranno assumere, in base al tipo di rapporto, la qualifica di responsabile del trattamento ex art. 28, Reg. UE 679/2016 o di meri destinatari della comunicazione, per attività connesse o derivanti da quella del Titolare o nell'adempimento di obblighi derivanti da leggi o regolamenti (Istituzioni, Forze dell'Ordine, Autorità Giudiziaria, ecc.).

A titolo esemplificativo e non esaustivo si citano:

- Consulenti, collaboratori, società di servizi, nei limiti necessari per espletare l'incarico conferito dal Titolare;
  - Medico competente
- L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento è disponibile presso la sede del Titolare.

#### **E. TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA**

I Dati Personali saranno trattati all'interno dell'Unione Europea e conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Qualora per questioni di natura tecnica e/o operativa sia necessario avvalersi di soggetti ubicati al di fuori dell'Unione Europea, oppure trasferire alcuni dei dati raccolti a sistemi gestiti in cloud e localizzati al di fuori dell'Unione Europea, il trattamento sarà regolato in conformità a quanto previsto dal capo V del GDPR e autorizzato in base a specifiche decisioni dell'Unione Europea. Saranno, quindi, adottate tutte le cautele necessarie al fine di garantire la più totale protezione dei Dati Personali. In particolare, il trasferimento sarà effettuato sulla base di decisioni di adeguatezza dei paesi terzi destinatari espressi dalla Commissione Europea e di adeguate garanzie del soggetto terzo destinatario o sulla base di clausole contrattuali standard ai sensi degli artt. 44 e ss. del GDPR.

#### **F. COME TRATTIAMO I SUOI DATI**

Il trattamento è realizzato attraverso operazioni, effettuate con o senza l'ausilio di strumenti elettronici, e consiste nella raccolta, registrazione, organizzazione conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto utilizzo interconnessione, blocco, comunicazione cancellazione e distruzione dei dati. La Società non pone in essere processi automatizzati finalizzati alla profilazione degli interessati.

#### **G. QUALI SONO I SUOI DIRITTI IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI SUOI DATI**

Ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Reg. UE 679/2016 (GDPR), Lei quale interessato può esercitare i seguenti diritti:

- Può chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- Può ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e il periodo o criterio di conservazione;
- Può ottenere l'aggiornamento, rettifica o l'integrazione dei dati;
- Può ottenere la cancellazione dei dati, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- Può ottenere la limitazione del trattamento;
- Può ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- Può opporsi al trattamento dei Suoi dati personali in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che la riguardano svolto ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. e) o f).
- Può revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento che sia basato sul consenso prestato prima della revoca;
- Può proporre reclamo all'Autorità Garante della protezione dei dati qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.

Per l'esercizio dei diritti di cui sopra, potrà scrivere al seguente indirizzo e-mail: [privacy@ideaverdesrl.it](mailto:privacy@ideaverdesrl.it).

Informativa aggiornata a maggio 2024.

**CONSENSO ALL'UTILIZZO DEI DATI PERSONALI PER LA CONSERVAZIONE DEL CURRICULUM VITAE**

Lette le informazioni riportate nell'informativa ex art 13 Reg. UE 679/2016 che precede e inserite al paragrafo C, relative al trattamento dei dati per la finalità di promozione dell'attività aziendale

Preso atto che che il consenso è facoltativo e non impedisce l'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

In riferimento alla possibilità per Idealverde srl di conservare il Suo curriculum vitae per un periodo di 1 anno dal termine della selezione al fine di valutare nuove opportunità di lavoro all'interno dell'azienda.

PRESTO IL CONSENSO

NEGO IL CONSENSO

Data

Firma